



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 173 del 26 LUG. 2024

**Oggetto:** Avviso di selezione pubblica, per titoli e prova teorico-pratica, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Collaboratore Professionale "Assistente sociale" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Proposta n. 22 del 26/07/2024

**STRUTTURA PROPONENTE**

**(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN,  
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)**

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott. Federico Di Liberto*

**Il Dirigente Responsabile**

*Dott. Daniele Sorelli*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**  
*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv. 1°/S.G./2024, con l'assistenza del Segretario,*  
**Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**Visto** il D.Lgs. n. 502/1992 recante il *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 avente ad oggetto *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

**Visto** il D.P.R. n. 220/2001 relativo al *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**Visto** il D. Lgs. n. 82/2005 recante *“Norme Codice dell'amministrazione digitale”*;

**Visto** il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

**Visto** il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Vista** la deliberazione n.1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

**Vista** la deliberazione n. 1047 del 13/11/2020, integrata e parzialmente modificata con deliberazione n. 1193 del 25/10/2021, con la quale si è proceduto ad approvare i criteri di valutazione dei titoli, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto;

**Vista** la nota prot./Servizio 17 n. 56158 del 23/12/2021 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le Aziende Sanitarie *“[...] nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs. n. 81/2015 ss.mm.ii. e dal d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii. a valutare sin d'ora l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA”*;

**Considerato** che, la medesima nota di cui sopra stabilisce espressamente *“nel rispetto della vigente normativa è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti”*;

**Vista** la deliberazione n. 200 del 25/03/2024 avente ad oggetto *“Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026”*;

**Considerato** che, con nota prot. n. 2149/DMP, i Direttori Medici dei Presidi Garibaldi Centro e Nesima hanno chiesto congiuntamente alla Direzione Strategica di voler indire una procedura selettiva finalizzata all'acquisizione di una graduatoria di personale Collaboratore Professionale "Assistente Sociale" stante le attuali carenze di figure professionali a riguardo;

**Considerata** la necessità di garantire le attività di dimissioni protette dei pazienti oltre che la presa in carico di pazienti con situazioni sociali di fragilità, senza fissa dimora, vittime di violenza o incapaci di intendere per la procedura di individuazione di un amministratore di sostegno;

**Ravvisata** pertanto, la necessità di procedere ad indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di "Assistente Sociale" Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

**Ritenuto** che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alla deliberazione aziendale n. 1193 del 25/10/2021 avente ad oggetto "Integrazione e parziale modifica deliberazione n. 1047 del 13/11/2020 avente ad oggetto: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto";

**Ritenuto** che, in ossequio a quanto previsto dal protocollo d'intesa siglato tra le OSS e la Regione Siciliana in data 31/03/2023, le Aziende e gli enti del S.S.R. sono autorizzate, ai sensi e per gli effetti della legge regionale del 12/05/2020 n. 9, art. 5, comma 10, a riconoscere un punteggio premiale nella valutazione curriculare sino ad un massimo di 7 punti a tutto il personale escluso dalle procedure di stabilizzazione e che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio durante il periodo dell'emergenza Covid-19;

**Ritenuto** pertanto, approvare l'unito schema di Avviso pubblico e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato di cui alla deliberazione n. 1030 del 09.11.2020, venga pubblicato sulla *home page* e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito *internet* dell'Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it), fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

**Indire** una selezione pubblica, per titoli e prova teorico-pratica, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Collaboratore professionale "Assistente Sociale" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

**Stabilire** che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alla deliberazione aziendale n. 1193 del 25/10/2021 avente ad oggetto “*Integrazione e parziale modifica deliberazione n. 1047 del 13/11/2020 avente ad oggetto: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto*”;

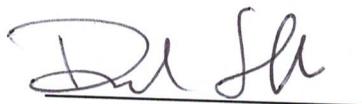
**Approvare** l’Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato, di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato sulla *home page* e sulla sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito *internet* dell’Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it*, fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

**Riservarsi** la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell’esecutività immediata, al fine di poter procedere all’espletamento della selezione di che trattasi.

**Allegato: Avviso di selezione pubblica (parte integrante).**

**Il Dirigente Responsabile  
(Dott. Daniele Sorelli)**



\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto dispone di:

**Indire** una selezione pubblica, per titoli e prova teorico-pratica, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Collaboratore professionale “*Assistente Sociale*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

**Stabilire** che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alla deliberazione aziendale n. 1193 del 25/10/2021 avente ad oggetto “*Integrazione e parziale modifica deliberazione n. 1047 del 13/11/2020 avente ad oggetto: Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie, valide per eventuali assunzioni a tempo determinato dei diversi profili professionali del Comparto*”;

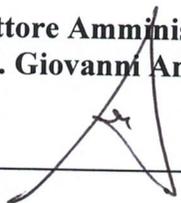
**Approvare** l’Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato, di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato sulla *home page* e sulla sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito *internet* dell’Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it), fissando in giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

**Riservarsi** la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell’esecutività immediata, al fine di poter procedere all’espletamento della selezione di che trattasi.

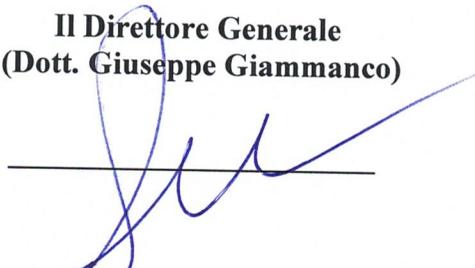
**Allegato: Avviso di selezione pubblica (parte integrante).**

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Dott. Giovanni Annino)**



---

**Il Direttore Generale**  
**(Dott. Giuseppe Giammanco)**



---

**Il Segretario**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**



---

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA TEORICA-PRATICA, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI.**

**II DIRETTORE GENERALE**

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;  
Visto il D.P.R. 445/2000;  
Visto il vigente C.C.N.L. del comparto sanità 2019-2021;  
Visto il D.P.R. n. 487/94;  
Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;  
Visto il D.P.R. n. 82/2023;  
Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;  
Vista la deliberazione n. 1193 del 25/10/2021;  
Vista la deliberazione n. 173 del 26/07/24;

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e prova teorico – pratica per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di "Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

**ART. 1**

**(Requisiti generali di ammissione)**

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) non avere riportato condanne penali definitive;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o decadenza dall'impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) idoneità fisica all'impiego, che sarà verificata da questa Azienda prima dell'immissione in servizio;
- f) assolvimento degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

## ART. 2

### *(Requisiti specifici di ammissione)*

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto precedente il candidato deve essere in possesso dei seguenti titoli previsti quali requisiti specifici:

**a)** Laurea in Scienze del servizio sociale (classe 06 del DM 509/1999) o laurea in Servizio sociale (classe L-39 del DM 270/2004) o diplomi conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equiparati ed abilitanti all'esercizio della professione in oggetto (Assistente sociale ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 e Servizio sociale ai sensi della L.341/1990;

*Ovvero* laurea magistrale in servizio sociale e politiche sociali (classe LM-87 DM 270/2004) o laurea specialistica in Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (classe 57/S del DM 509/199) o diplomi di laurea conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equiparati ed abilitanti all'esercizio della professione in oggetto;

*Ovvero* diploma di assistente sociale abilitante alla professione di assistente sociale ai sensi del D.P.R. n.14 del 15/01/1987, così come modificato dal D.P.R. n. 280 del 05/07/1989, ai sensi del D.L.vo n.502/1992;

*Ovvero* altro titolo abilitante all'esercizio della specifica professione in oggetto previsto dalla legislazione vigente;

**b)** Iscrizione all'Albo Professionale di riferimento. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla presente selezione;

Eventuali titoli di studio conseguiti all'estero saranno presi in considerazione purché riconosciuti equipollenti, dagli organi competenti, ad uno dei titoli di studio italiani.

I requisiti prescritti ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale in oggetto devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla presente procedura selettiva.

## ART. 3

### *(Esclusioni)*

La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

**a)** l'utilizzo di modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione diverse da quelle stabilite nel presente Avviso;

**b)** la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;

**c)** il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 del presente Avviso;

**d)** l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al successivo art. 5 del presente Avviso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono deliberate dalla Direzione Generale dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con deliberazione aziendale da comunicare, via PEC, agli interessati entro 30 giorni dalla esecutorietà del provvedimento.

## ART. 4

### *(Modalità di presentazione della domanda)*

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'ARNAS "Garibaldi" e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la specifica piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni.

Tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere obbligatoriamente inseriti dai candidati nelle singole sezioni previste dalla piattaforma informatica. A tal fine, non è infatti sufficiente la dichiarazione dei suddetti titoli esclusivamente nel curriculum vitae o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione allegati alla domanda di partecipazione. Ciò in quanto **nessun dato sarà estrapolato dal CV o dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione, i quali assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni.**

**Pertanto l'errato caricamento dei titoli sopra citati in sezioni diverse da quelle previste dalla piattaforma informatica determinerà la non valutazione di quanto erroneamente inserito da parte del candidato.**

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente.

Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato *.pdf .jpg .jpeg* non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso, nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

All'interno del *curriculum*, da redigere in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, vanno autocertificati fatti o stati acquisiti nelle Pubbliche Amministrazioni, mentre dovranno essere allegati i certificati inerenti fatti o stati acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli professionali o formativi). In tale ultima ipotesi la documentazione può essere presentata in carta semplice con apposizione in calce della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Le eventuali pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, devono comunque essere prodotte in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- l'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;

- i titoli di studio richiesti dell'Avviso e quelli posseduti dal candidato;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

## ART. 5

### *(Termine per la presentazione delle domande)*

**Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse, secondo le modalità indicate nell'art. 4, a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale ed entro il termine perentorio di venti giorni dalla predetta decorrenza, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.**

L'Avviso verrà pubblicato sulla *home page* e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Azienda [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it).

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse **entro il ventesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'apposita sezione del sito internet aziendale [www.ao-garibaldi.catania.it](http://www.ao-garibaldi.catania.it).

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

## ART. 6

### *(Graduatoria)*

La graduatoria sarà formulata, da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione d'esame può essere articolata in sottocommissioni ai sensi dall'articolo 35-quater, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 100 punti e precisamente:

- punti 40 per la valutazione titoli;
- punti 60 per la prova teorico-pratica.

La graduatoria verrà formulata sulla base del punteggio complessivo ottenuto in relazione ai titoli prodotti, predeterminati secondo la deliberazione n. 1193 del 25/10/2021, ed i risultati della prova teorica pratica.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento della prova teorico-pratica con il conseguimento di un punteggio almeno 42/60.

La prova teorico-pratica verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione a titolo esemplificativo:

- principi, fondamentali e codice deontologico del servizio sociale professionale;
- metodi e tecniche del servizio sociale professionale;
- elementi di legislazione sociale e socio sanitaria nazionale e regionale con particolare riferimento all'assistenza a malati cronici non autosufficienti, malati in fine vita, persone con disturbi mentali, minori con disturbi in ambito psichiatrico e del neuro sviluppo, persone con dipendenze patologiche, persone con disabilità, minori, donne, coppie, famiglie;

- legislazione nazionale/ regionale e organizzazione del sistema sanitario e sociosanitario della Regione Sicilia;
- riferimenti normativi, livelli, modalità organizzative dell'integrazione socio sanitaria;
- elementi di diritto privato con particolare riferimento al libro I del Codice Civile; di diritto penale con particolare riferimento alle disposizioni del libro II Titolo II; Titolo IX e XII; elementi di procedura penale con particolare riferimento alle disposizioni del libro VI titolo V bis e libro X titolo II;
- normativa in materia di protezione dei dati personali e di accesso agli atti;
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Nella valutazione dei titoli di servizio, di studio, dei percorsi formativi, del *curriculum* professionale e delle pubblicazioni il punteggio sarà articolato secondo quanto stabilito nel regolamento approvato con predetta deliberazione.

La prova teorico-pratica si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

La data di espletamento della prova teorico-pratica e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito *internet* aziendale [www.aogaribaldi.catania.it](http://www.aogaribaldi.catania.it) (Selezioni a tempo determinato - Anno 2024).

Al termine dell'espletamento della prova teorico-pratica si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati. La suddetta verifica dei titoli verrà effettuata all'atto della convocazione finalizzata all'immissione in servizio.

In sede di verifica, nel caso in cui si accerti l'attribuzione, da parte della piattaforma, di un punteggio non corretto nei titoli, determinato da errori commessi dal candidato nel caricamento degli stessi, si procederà alla rideterminazione del punteggio con consequenziale ricollocazione del candidato in posizione più sfavorevole.

La piattaforma informatica non consentirà comunque in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole.

Ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 220/2001, i candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentarsi alla convocazione per la verifica titoli, nel termine e con le modalità stabilite dall'Amministrazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione.

Non sarà consentita comunque e in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole, neppure a seguito della verifica titoli.

#### **Art. 7**

##### **(Contrattualizzazione)**

I candidati dichiarati vincitori del concorso oggetto del presente bando verranno contattati alla PEC personale indicata in fase di presentazione della domanda, per rendere la propria disponibilità all'incarico in oggetto. Saranno assunti a tempo determinato, con riserva di controllare il possesso dei requisiti dichiarati in domanda, secondo la disciplina vigente al momento dell'immissione in servizio.

In caso di rinuncia all'assunzione o di non riscontro alla PEC di disponibilità da parte dei vincitori entro 10 giorni dal ricevimento della stessa, i candidati saranno dichiarati decaduti e subentreranno i successivi candidati utilmente collocati in ordine di graduatoria.

#### **ART. 8**

##### **(Trattamento dati personali)**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

#### ART. 9

##### *(Disposizioni ulteriori)*

L'Azienda, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, revocare o sospendere il presente Avviso, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse, o disposizioni di legge, senza insorgenza di alcun diritto o pretesa da parte dei concorrenti.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*Dott. Giuseppe Giammanco*



PUBBLICATO IL 26/07/2024

SCADENZA IL 15/08/2024